

## ANEXO VI

### PERFIL PROFISSIONAL EXIGIDO NA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA.

- Publicado no Diário Oficial do Estado nº 18.080, de 09 de março de 2007.

O presente perfil profissiográfico consta das características exigidas ao candidato a ingresso no Curso de Formação de Oficiais da PMSC, bem como suas respectivas descrições e dimensões (níveis). As dimensões classificam-se em “elevado” (muito acima dos níveis medianos), “adequado” (dentro dos níveis medianos), “baixo” (abaixo dos níveis medianos) e “ausente” (não apresenta a característica).

1. **CONTROLE EMOCIONAL (AUTOCONTROLE):**
  - **Descrição:** habilidade de reconhecer as próprias emoções diante de um estímulo, controlando-as de forma que não interfiram em seu comportamento;
  - **Dimensão:** elevado.
2. **ANSIEDADE:**
  - **Descrição:** aceleração das funções orgânicas, causando agitação emocional que pode afetar a capacidade cognitiva do candidato; devido à antecipação de conseqüências futuras, a preocupação antecipada leva a um estado de preparação física e psicológica para defender a incolumidade pessoal contra uma possível adversidade, o que deixa o indivíduo em constante estado de alerta (fase 1 do ciclo de estresse);
  - **Dimensão:** baixo.
3. **ANGÚSTIA:**
  - **Descrição:** mal estar psicofísico caracterizado por temor difuso, podendo ir da inquietação ao pânico;
  - **Dimensão:** baixo.
4. **IMPULSIVIDADE:**
  - **Descrição:** incapacidade de controlar as emoções e tendência a reagir de forma brusca e intensa, diante de um estímulo interno ou externo;
  - **Dimensão:** ausente.
5. **AUTOCONFIANÇA:**
  - **Descrição:** atitude de autodomínio do candidato, presença de espírito e confiança nos próprios recursos, estabelecendo contatos de forma resoluta e decidida. Capacidade de reconhecer suas características pessoais dominantes e acreditar em si mesmo;
  - **Dimensão:** adequado.
6. **RESISTÊNCIA À FRUSTRAÇÃO:**
  - **Descrição:** capacidade de absorver e lidar objetiva e eficazmente com situações frustrantes;
  - **Dimensão:** adequado.
7. **POTENCIAL DE DESENVOLVIMENTO COGNITIVO:**
  - **Descrição:** grau de inteligência geral (fator G), dentro de faixa mediana padronizada para a análise, aliado à receptividade para incorporar novos conhecimentos e reestruturar conceitos já estabelecidos, a fim de dirigir adequadamente seu comportamento;
  - **Dimensão:** elevado.
8. **AGRESSIVIDADE:**
  - **Descrição:** manifestação de tendência ao ataque em oposição à fuga de perigos ou enfrentamento de dificuldades;
  - **Dimensão:** baixo.
9. **DISPOSIÇÃO PARA O TRABALHO:**
  - **Descrição:** capacidade para lidar, de maneira produtiva, com tarefas sob sua responsabilidade, participando delas de maneira construtiva;
  - **Dimensão:** adequado.

10. **INICIATIVA:**
  - **Descrição:** capacidade de agir adequadamente sem depender de ordem ou decisão superior em situações específicas;
  - **Dimensão:** adequado.
11. **POTENCIAL DE LIDERANÇA:**
  - **Descrição:** habilidade para agregar as forças latentes existentes em um grupo, canalizando-as no sentido de trabalharem de modo harmônico e coeso na solução de problemas comuns, visando atingir objetivos pré-definidos. Facilidade para conduzir, coordenar e dirigir as ações das pessoas, para que atuem com excelência e motivação, estando o futuro líder disponível para ser treinado em sua potencialidade;
  - **Dimensão:** elevado.
12. **SOCIABILIDADE (RELACIONAMENTO INTERPESSOAL):**
  - **Descrição:** capacidade de perceber e reagir adequadamente às necessidades, sentimentos e comportamentos dos outros;
  - **Dimensão:** adequado.
13. **FLEXIBILIDADE DE CONDUTA (FLEXIBILIDADE):**
  - **Descrição:** capacidade de diversificar seu comportamento, de modo adaptativo, atuando adequadamente, de acordo com as exigências de cada situação em que estiver inserido;
  - **Dimensão:** adequado.
14. **CRIATIVIDADE:**
  - **Descrição:** habilidade do candidato para tirar conclusões e revitalizar soluções antigas a que chegou pela própria experiência anterior e vivência interna, apresentando então novas soluções para os problemas existentes, procurando assim buscar formas cada vez mais eficazes de realizar ações e atingir objetivos, valendo-se dos meios disponíveis no momento;
  - **Dimensão:** adequado.
15. **FLUÊNCIA VERBAL (COMUNICABILIDADE):**
  - **Descrição:** capacidade em comunicar-se de forma compreensível e agradável;
  - **Dimensão:** elevado.
16. **SINAIS FÓBICOS:**
  - **Descrição:** medo irracional ou patológico de situações específicas como: animais, altura, água, sangue, fogo, etc., que levam o indivíduo a desenvolver evitação ou crises de pânico;
  - **Dimensão:** ausente.
17. **RESPONSABILIDADE:**
  - **Descrição:** capacidade do indivíduo em tomar decisões, assumindo suas conseqüências;
  - **Dimensão:** elevado.
18. **AMBIÇÃO:**
  - **Descrição:** desejo de alcançar aquilo que valoriza, os bens materiais ou o amor próprio;
  - **Dimensão:** adequado.
19. **ASSERTIVIDADE:**
  - **Descrição:** capacidade de expressar-se corretamente, deixando clara a sua vontade, agindo ativamente para sua aquisição;
  - **Dimensão:** adequado.
20. **CORAGEM:**
  - **Descrição:** qualidade de quem além de ter vontade, enfrenta situações adversas ou que representem risco pessoal;
  - **Dimensão:** adequado.

21. **DISCIPLINA:**
  - **Descrição:** capacidade de ater-se a um método, uma ordem, uma maneira de ser e de agir;
  - **Dimensão:** elevado.
  
22. **ORGANIZAÇÃO:**
  - **Descrição:** capacidade de desenvolver atividades, sistematizando as tarefas;
  - **Dimensão:** elevado.
  
23. **PERSEVERANÇA:**
  - **Descrição:** capacidade para executar uma tarefa, vencendo as dificuldades encontradas até concluí-la;
  - **Dimensão:** adequado.